

LYONDELLBASELL

工作申請人公平處理通知

(「通知」)

1. 這份文件是什麼以及您為何應該閱讀？

本通知解釋了 LyondellBasell 實體（也稱為「LyondellBasell」、「我們」、「我們的」及「我公司」）使用有關申請成為 LyondellBasell 僱員、員工、承包商、受訓人員、高階職員、顧問的個人、臨時工作人員或代理（稱為「您」）之個人資料的方式和原因。LyondellBasell 集團是指 LyondellBasell Industries N.V. 及其擁有經營控制權且為僱傭實體的子公司和附屬公司。

您應該閱讀本通知，以便瞭解我們對您的個人資料（在某些管轄按區域如加利福尼亞州被稱為“個人信息”）的處理方式。另請閱讀我們提供的任何其他隱私聲明，這些聲明可能適用於我們將來在特定情況下使用您的個人資料。

本通知不構成與您簽訂的任何合約（包括可能提供的任何僱傭合約）或任何其他提供服務的合約之組成部分。

2. 我們的資料保護責任

「個人資料」是指與可辨識身分的自然人有關的任何資訊。您的姓名、地址、詳細聯絡方式和履歷中倘若包含能辨識您身分的資訊，均為您個人資料的示例。

在本通知範圍內以及根據本政策的定義，“處理”是指任何有關個人資料、用於本文規定目的的活動，例如包括收集、使用、諮詢、披露、分享和傳送；視具體情況而定。

LyondellBasell 是您個人資料的所謂「控制方」。這意味著我們會決定處理您個人資料的方式和原因，因此，我們有責任確保按照資料保護法來使用個人資料。

3. 我們收集什麼種類的個人資料？我們從那裡得到這些資料？

我們通常會從您那裡直接或透過您與我們 IT 資源的互動收集您的個人資料，並自行建立一些關於您的個人資料（例如，我們對您在整個申請過程中的表現所做之記錄將包含您的個人資料）。我們還可能從一些公共來源（例如公開名錄和線上資源）以及其他第三方（即不屬於 LyondellBasell Group 的個人和組織）收集有關您的個人資料。這些第三方包括政府機構、我們向其提供服務（涉及您）的第三方，以及為您或我們提供與您的就業有關服務的第三方，例如招聘顧問/代理機構、您的前僱主或推薦人。沒有您的個人資料，我們無法處理您的申請。倘若我們不需要您的個人資料，我們會明確說明，例如我們會解釋，您需要填寫的申請表的任何部分是否可選填及是否可以留空。我們所收集的有關您的個人資料包括以下種類的數據：

- **個人和家庭資訊：**識別、涉及、形容特定個人或者足以與之聯繫起來的識別符號（或者信息），例如姓名（和任何曾用名）、地址、電話號碼、電子郵件地址、出生日期和地點、國籍、性別、社保號碼、護照號碼、照片、生活方式和社會情況、家庭狀況（如婚姻狀況、需供養人等）、家庭成員的詳細資料（姓名、出生日期、與員工的關係、國籍和婚姻狀況）和緊急聯絡人（姓名、地址和電話號碼）等資訊。
- **招聘/就業管理資訊：**識別、涉及、形容特定個人或者足以與之聯繫起來的識別符號（或者信息），例如工作申請（例如，履歷、教育經歷和證書、候選人面試記錄、錄用決定、背景資訊、推薦內容；第三方推薦）；身分證、護照、工作權、居留權、簽證和其他與移民有關的詳細資訊；崗位錄用期限和條件（僱傭開始日期）；所申請職位的工作說明（業務單位、等級、職能、職位隸屬關係、代碼和類型、狀態（全職或兼職））；美國退伍軍人情況（加州或美國聯邦法律項下被保護的案例）與工作地點（地區、部門、成本中心）和聯絡方式有關的偏好；僱傭和職業歷史（職稱、調動、晉陞、經理或主管、匯報結構）；影像/照片（包括由 CCTV 拍攝或錄製的圖像資料）；心理測試結果（取決於工作角色）；利益衝突（以及與之相關的家庭成員資訊）；專業會員資格；與以前提供給您的薪酬、獎金、醫療保險、養老金安排、福利（健身會員資格、私人醫療保健、人壽保險等）有關的偏好；您與我們和員工有關的工作偏好和意見反應；銀行帳戶詳細資料，包括薪酬單資訊、稅務代碼、費用資訊；以及 IT 相關資訊，例如公司電腦網路或系統的使用者名稱、密碼、存取代碼、通信和 IT 系統的使用，以及存取日誌、使用記錄和 IP 位址/設備識別碼等資訊。
- **其他信息：**與您的就業有關而收集的其他信息。
- **敏感信息：**我們進行的某些處理將包括處理您的（某些國家所稱的）特殊類別個人資料，或者在加州或美國聯邦法律項下受保護的個人資料，例如醫療信息（包括職業健康要求、事故報告、日常健康擔憂情況例如我們應當知道的糖尿病或者癲癇病、飲食要求、過敏、藥物和酒精測試結果以及短期或者長期缺勤之原因）以及可能披露您的種族、性取向或性別身份、宗教或哲學信仰、工會成員身份，以及根據您的工作角色、與實際或者疑似犯罪罪刑（通稱“敏感信息”）。（在中華人民共和國，敏感信息還包括私人電話號碼、財務信息、電子郵件地址和身份信息）。我們只有在必要和法律允許的情況下才會根據本通知規定處理敏感信息。

請注意：倘若您使用 LyondellBasell 網站 www.lyondellbasell.com 與 LyondellBasell 接觸或申請職位空缺，我們的個人資料處理也將遵循我們的網站隱私權政策 - 在此處可以查看：<https://www.lyondellbasell.com/en/about-us/privacy/>。根據本通知和網站隱私權政策進行的處理可能有部分重疊。因此，我們建議您對兩者均仔細閱讀。

根據 LyondellBasell 開展的工作類型，我們還可能執行進一步的篩選，包括在適用法律允許的範圍內對我們向其提供就業機會的申請人進行背景查證。根據所申請的工作角色，這些檢查可能涉及從業證書之頒發、您可能存在的任何刑事定罪（倘若適用法律允許）及您的信用參考歷史記錄。這些檢查包括適用法律要求的檢查以及為實現我公司政策合規所需的檢查。請參閱以下有關「敏感信息」的部分。

倘若您提供給我們的任何個人資料發生變化，例如您的詳細聯絡方式，請立即透過 personalprivacy@lyondellbasell.com 告知我們。

4. 我們用您的個人資料做什麼？為什麼？

我們出於與您申請職位或與我們接洽，以及 LyondellBasell 的經營管理相關之特定目的而處理您的個人資料。

法律要求我們始終具有處理您個人資料的所謂「合法依據」（即原因或理由）。處理個人資料有六項此類允許的合法依據。**附件 1** 中的表格列出了我們處理您個人資料的目的，以及我們進行此處理的合法依據。您應該知道，我們處理您的個人資料的合法依據可能會受到您工作所在國家的法律要求的影響。因此，在歐盟以外，我們可能主要依據您的同意以處理您的個人資料，而在歐盟內部，我們很少會依據同意作為處理您個人資料的合法依據。

請注意，我們在**附件 1** 的表格中已指出，我們處理您的個人資料是：

- (a) 遵守法律義務所必需的；或
- (b) 我們根據您的要求採取措施，以便可能與您訂立僱傭合約或執行此類合約所必需的，

倘若您選擇不向我們提供相關個人資料，我們可能無法與您簽訂或繼續我們與您的僱傭或聘用合約。

請注意，我們不會使用您的個人資料做出與您有關的任何完全基於自動決策的決定。

我們還可能將您的個人資料轉換為統計或匯總形式，以更好地保護您的隱私，或者使得無法從中識別您的身分。匿名資料無法關聯回您個人。我們可能會用此類資料進行研究和分析，包括進行統計研究和報告。例如，幫助我們瞭解我們可能會收到多少與某類職位相關的申請。

5. 敏感信息

以上描述的某些處理以及**附件 1** 所列將包括處理敏感信息。根據現行適用的數據保護法律，要求我們更加小心予以處理這些敏感信息。

只有在處理符合以下條件的情況下我們才會收集并進一步處理有關您的敏感信息：

- 已獲得您的明確書面同意；
- 履行您的或者我們的義務，或者行使您的或我們的在就業、社會保險和社會保護法律領域的、並在法律允許的範圍內（包括集體協議）具體權利所必要的；
- 重大公眾利益所必要（例如機會或者待遇平等）；
- 建立、行使或者辯護法律主張所必要的；
- 職業病學或者評估您的工作能力所必要的；
- 法律明確允許的原因處理所必要的。

正如上述，我們處理您的敏感信息的合法依據可能根據您所居住的不同國家而有所不同。具體而言，在歐盟範圍內，我們很少依據明確同意來處理您的敏感信息，而在歐盟以外，此類同意可能是我們處理您的敏感信息的主要合法依據。

附件 2 中的表格列出了我們處理您的敏感信息的不同目的，以及我們進行此類處理的相關合法依據。對於某些處理活動，我們認為，視情況而言可能有不只一個合法依據。

6. 我們和誰分享您的個人資料？為何？

有時我們需要向他人披露您的個人資料。

在 LyondellBasell 內部：

作為全球性公司集團的一部分，出於我們的一般業務和人力管理目的，以及在某些情況下出於業務線管理、相關決策者的授權/核准、報告和在共享基礎上提供系統和服務的目的，我們都需要與集團中的其他公司共享您的個人資料。

LyondellBasell 集團成員之間的資料訪問權系有限的，且僅按需知原則授權，具體取決於工作職能和角色。

任何 LyondellBasell 集團公司代表我們（作為我們的資料處理方）處理您的個人資料時，均將遵循現有的適當資料保護標準來保護您的個人資料。

在 LyondellBasell 以外：

我們可能會不時要求第三方為我們執行某些業務職能。這些第三方將代表我們（通常作為我們的處理方）處理您的個人資料。（**根據我們的政策，如果有關這一轉移的適用法律有要求，我們將會徵求您的同意或者依據另一項合法依據才轉移。詳情請見附件 1 和附件 2**）。我們會向這些相關方披露您的個人資料，以便他們履行這些職能。

我們不會出售有關您的個人數據(依加利福尼亞州隱私法對該術語的定義)，在過去 12 個月內我們也沒有這樣做。

根據加利福尼亞州法律，我們與之共享您的個人和家庭信息、招聘/就業管理信息和敏感信息的第三方的類別是我們的服務提供商。

在某些情況下，倘若相關披露滿足以下條件，我們還會將上述類別的您的個人資料披露給為上述目的自行作為您個人資料的控制方接收此資料的第三方：

- (a) 倘若我們需要披露您的個人資料以履行法律義務、執行合約或保護我們員工或他人的權利、財產或安全；及
- (b) 在全部或部分出售、收購或轉讓某項業務時，我們可能會將您的個人資料披露或轉移給潛在賣方、買方或轉讓方及其顧問。

我們在下文列出了我們可能与之共享您個人資料的控制方類別清單：

- (a) 您或我們指定的招聘機構；
- (b) 諮詢師和專業顧問，包括法律顧問和會計師；
- (c) 法院、法院指定的個人/實體、接管人和清算人；
- (d) 行業協會和專業團體；
- (e) 保險公司；及
- (f) 政府部門、法定和監管機構，包括政府僱員保險辦公室以及稅收機關。

7. 您的個人資料會轉移到世界上的哪個地方？

作為全球性組織的一部分，LyondellBasell 可能會將您的個人資料轉移到位於您自己所在地以外的司法管轄區內的接收人（集團內部或外部轉移，如上所述）。請注意，某些司法管轄區的資料保護法可能無法為您的個人資料提供與您所在司法管轄區的法律規定的同等程度的保護。

倘若上述任何個人資料披露要求您的個人資料從歐洲經濟區內部轉移到歐洲經濟區以外，我們將僅在以下情況下進行轉移：

- (a) 個人資料轉入的國家確保對個人資料提供足夠的保護；
- (b) 我們已經採取適當的保障措施的來保護您的個人資料，例如與接收方訂立適當的合約；
- (c) 轉移是出於資料保護立法規定的原因，例如為履行我們和您之間的合約；或者
- (d) 您明確同意轉移。

倘若您想獲得我們已採取的任何相關保障措施的更多信息，請聯絡 personaldataprivacy@lyondellbasell.com。

8. 我們如何保障您的個人資料安全？

我們將執行適用的資料保護法所要求的具體步驟，以確保我們採取適當的安全措施，防止您的個人資料遭到非法或未經授權處理及意外丟失、銷毀或損壞。我們還會要求經我們披露獲取您個人資料的第三方，同樣採取適當的安全措施保護您的個人資料。

9. 我們如何與您溝通？

我們將使用您的個人資料聯絡您，告知您在我公司求職申請的進展情況，並回覆您可能提出的任何其他問題、意見或投訴。

我們還將不時向您發送您可能感興趣的其他職位和空缺的資訊。此類通信只有徵得您同意後才會傳送（若法律有相關規定），而且您有機會隨時決定不再接收此類資訊。

10. 我們將您的個人資料存儲多長時間？

倘若您的申請成功，我們將在您受僱期間在 LyondellBasell 集團公司運行或控制的電腦系統中和／或我們的經營場所儲存您的個人資料，然後，在您與我們的僱傭關係結束後，只要對您和我們雙方的法律權利和義務有必要，我們會一直儲存。

倘若您的申請不成功，我們只會將您的個人資料儲存一段時間。

在上述任何一種情況下，我們儲存資料的時間取決於多種因素，包括：

- (a) 我們必須遵循的各種法律或法規；
- (b) 我們是否與您或任何第三方發生法律或其他類型的糾紛；
- (c) 我們掌握的關於您的資訊的類型；
- (d) 您或其他監管機構是否出於正當理由要求我們儲存您的個人資料；和
- (e) 我們或集團成員就他人提起的任何權利主張或法律程序進行辯護所需的期間。

有關我們資料保留政策的更多資訊，請聯絡 personalprivacy@lyondellbasell.com。

11. 您對您的個人資料享有哪些權利？如何行使這些權利？

您對我們掌握的您的個人資料享有若干權利，**附件 3** 對其進行了簡要概括。這可能包括要求我們披露我們收集、使用或披露的個人資料的權利。請注意，根據您居住或工作的國家不同，您可能並不享有所有這些權利，而且，只有在您的管轄區有關的權利方可適用。對於在歐盟工作的所有人員，表格 3 列舉的所有權利都適用於您。

根據[加利福尼亞州法律]，我們不會因行使這些權利而歧視您。

倘若我們在經過您的同意後處理了您的個人資料（請參見**附件 1** 和**附件 2**），您有權隨時撤銷同意。倘若您決定撤銷同意，我們將為此停止處理您的個人資料，除非我們可以依賴其他合法依據，在這種情況下，我們將如實告知您。您撤回您的同意不會影響我們截至當時已進行的資料處理。

倘若我們處理您的個人資料是因我們的**合法權益所需**（請參見**附件 1**），您可以隨時拒絕。如果您拒絕對您的個人資料進行處理，我們將提供令您信服的需要繼續處理您的個人資料的理由，這些理由優先於您的利益、權利和自由；或者我們需要處理您的個人資料以建立、行使或維護我們的合法要求（或者在某些情況下我們可能會就此等個人資料的處理徵得您的同意）。

倘若您希望行使任何該等權利，請首先聯絡 personalprivacy@lyondellbasell.com，或者我們的網頁表單。

請注意，對於某些權限（包括訪問權和刪除權），我們需要驗證您的身份。我們將把您為此提供的數據與我們已存檔的數據進行匹配。如果您希望委任一個授權代理代表您提出請求，而該代理還沒有被授權進入您的個人資料中的賬戶，我們要求您在向您的授權代理提供任何要求的信息之前，直接向我們核實您的身份。

以下列舉了有關歐洲資料保護機關的詳細聯絡方式。如果您居住於下列國家之外（例如歐洲之外），那麼您的國家可能存在其他相關監管機關/監管機構，您有權向這些機構進行投訴。

如果您居於荷蘭，您有權就我們位於荷蘭的 LyondellBasell 集團公司處理您資料的方式，向執行資料保護相關法律的荷蘭資料保護局（Autoriteit Persoonsgegevens）投訴：<https://www.autoriteitpersoonsgegevens.nl/en/contact-dutch-dpa/contact-us>

如果您居於英國，您有權就我們位於英國的 LyondellBasell 集團公司處理您資料的方式，向執行資料保護相關法律的資訊專員辦公室投訴：<https://ico.org.uk/>

如果您居於德國，您有權就我們位於德國的 LyondellBasell 實體處理您資料的方式，向相關的隱私監管機構投訴：Die Bundesbeauftragte für den Datenschutz und die Informationsfreiheit: <http://www.bfdi.bund.de/> 請注意：在德國，投訴事宜由不同的資料保護監管機構分管，您可根據以下網址提供的列表確認監管機構：https://www.bfdi.bund.de/bfdi_wiki/index.php/Aufsichtsbeh%C3%B6rden_und_Landesdatenschutzbeauftragte

如果您居於法國，您有權就我們位於法國的 LyondellBasell 集團公司處理您資料的方式，向執行資料保護相關法律的國家信息和自由委員會（CNIL）投訴：<https://www.cnil.fr/en/home>

如果您居於西班牙，您有權就我們位於西班牙的 LyondellBasell 集團公司處理您資料的方式，向執行資料保護相關法律的西班牙數據保護局（AEPD）投訴：<https://www.aepd.es/>

如果您居於意大利，您有權就我們位於意大利的 LyondellBasell 集團公司處理您資料的方式，向執行資料保護相關法律的意大利數據保護局投訴：https://www.garanteprivacy.it/en/home_en

如果您居於葡萄牙，您有權就我們位於葡萄牙的 LyondellBasell 集團公司處理您資料的方式，向執行資料保護相關法律的國家數據保護委員會（CNPD）投訴：<http://www.cnpd.pt/>

12. **本聲明的更新**

我們可能不時更新本通知，以反映我們處理個人資料的類型和／或方式的變化。我們將適時向您提供有關本通知重大變更的最新資訊。我們也建議您定期查看本通知。

13. **在哪裡可以找到更多資訊？**

若想獲取有關本隱私通知所涵蓋主題的更多資訊，或您希望與我們討論任何問題或疑慮，您可以聯絡 personaldataprivacy@lyondellbasell.com。

附件 1

處理活動和法律依據

***** 請注意：**若法律適用，我們會將同意作為處理您的個人資料的主要合法依據，但是我們也可能依賴下文所列的其他合法依據。一些國家具體的同意方法列於下方以供參考：

- 在俄羅斯，除了我們處理個人資料是為了與您簽訂僱傭合約，或我們從招聘機構得到您的資料，或我們從公共履歷資源獲得您的履歷資料之外，我們都會徵得同意後再處理個人資料。

- 在以下國家，我們將首先根據您的同意處理您的個人資料：
 - 巴西；

 - 加拿大（阿爾伯塔省、不列顛哥倫比亞省和魁北克省）—在阿爾伯塔省和不列顛哥倫比亞省，我們可能依據您默示的同意進行處理（向您提供的此通知即默認您的同意）。在魁北克，我們應該並將徵求您的明確同意 - **請注意：**若我們僅出於需要建立、管理或終止與您的僱傭關係的目的收集、使用並披露您的個人資料，加拿大管理私人領域的隱私法規允許我們在未經您同意的情況下进行此类处理；

 - 泰國；

 - 中國；和

 - 越南。

**** 在歐盟** - 只有在下文所列的極少數情況下才會徵求您的同意處理您的個人資料。多數情況下，在歐盟，我們會根據其他合法依據處理您的個人資料，具體列於下表，特別當資料處理對下列情況十分必要時：合同的履行；遵守法律義務；和/或維護我們的合法權益（或第三方的合法權益以及您的權益和自由未受損害的情況）等下文所列的其他合法依據。

對於某些處理活動，我們認為，視情況而言可能依賴不只一個合法依據。

處理目的	合法依據				
	我們被許可處理您的個人資料，因為.....				
	您已同意處理您的個人資料	對執行與您簽訂的合約有必要	對我們遵守法律義務有必要	對我們的合法權益或第三方的合法權益有必要	對保護您的重大利益（其他人的重大利益）有必要
a) 招聘和人力規劃					
1. 就招聘活動和員工選擇流程開發、運作並收集反饋				✓	
2. 管理您向我們提出的工作申請並考慮您是否適合相關職位				✓	
3. 獲取、考慮並核實您的推薦信和工作經歷				✓	
4. 審查並確認您的工作權利			✓		
5. 進行核實和審查，包括法律要求的犯罪背景調查和信用調查 (注：另請參見附件 2)			✓	✓	
6. 進行背景查證、驗實和審核，雖然法律對此未作規定，但我們需要藉此評估您是否適合所申請的職位 (注：另請參見附件 2)	✓			✓	
7. 為您提供工作機會並與您簽訂聘用合約		✓		✓	
8. 確定和評估 LyondellBasell 的戰略業務方向、資源需求和發展領域				✓	
9. 晉升和接班規劃				✓	
10. 分析招聘和保留目標、流程以及員工流動率				✓	
一般求職者處理和管理					
11. 就您向我們提出的職位申請或您與我們的聘用關係不時與您溝通並提供資訊	✓	✓		✓	

處理目的	合法依據				
	我們被許可處理您的個人資料，因為.....				
	您已同意處理您的個人資料	對執行與您簽訂的合約有必要	對我們遵守法律義務有必要	對我們的合法權益或第三方的合法權益有必要	對保護您的重大利益（其他人的重大利益）有必要
12. 一般員工管理，包括勞動力管理和設施運作				✓	
13. 管理我們的健康和安全管理義務 （注：另請參見附件 2）			✓		
14. 確定是否需要做出任何調整，幫助您勝任向您提供的職位（注：另請參見附件 2）		✓	✓		
15. 考慮您是否適合現有和未來的職位空缺				✓	
16. 處理申訴和投訴，包括調查問題、考慮適當的解決方案和緩解措施並審查結果				✓	
17. 回應您或您招聘主管的反饋要求	✓			✓	
b) 安全與治理					
18. 監控 LyondellBasell 的物理場所、系統、網路和應用程式的安全			✓	✓	
19. 辨識和驗證求職者和其他人員（注：另請參見附件 2）				✓	
20. 發現、調查和減少對 LyondellBasell 的資產、系統和平台疑似不當使用的情況 （注：另請參見附件 2）			✓	✓	
c) 法規合規性和責任					
21. 處理和管理我們的平等機會報告（注：另請參見附件 2）			✓		
22. 為個人確立緊急聯絡人，並可能在緊急情況下為其聯絡緊急聯絡人 （注：另請參見附件 2）				✓	✓
23. 回應法院、政府、其他監管和/或執行機關和當局的有約束力的要求或搜查令或命令 （注：另請參見附件 2）			✓		

處理目的	合法依據				
	我們被許可處理您的個人資料，因為.....				
	您已同意處理您的個人資料	對執行與您簽訂的合約有必要	對我們遵守法律義務有必要	對我們的合法權益或第三方的合法權益有必要	對保護您的重大利益（其他人的重大利益）有必要
24. 回應法院、政府、其他監管和/或執法機構和當局的不具約束力的要求或搜查令或命令 (注：另請參見附件 2)	✓			✓	
25. 遵守民事诉讼中的披露令 (注：另請參見附件 2)			✓		
26. 調查、評估、演示、監控、改進、報告并滿足 LyondellBasell 對相關法規監管要求的遵守情況 (注：另請參見附件 2)			✓		
27. 調查、評估、展示、監控、改善、報告并滿足 LyondellBasell 對最佳實踐和良好治理職責的遵守情況 (注：另請參見附件 2)				✓	
d) 日常業務經營					
28. 實施、調整和加強系統和流程，以開展或改進我們的業務和/或使申請流程更簡單或更流暢				✓	
29. 管理、規劃和提交我們的全球業務戰略				✓	
30. 支援和維護我們的技術基礎設施		✓		✓	
31. 支援我們部分或全部業務或資產的出售、轉讓或合併，或與其他業務相關的收購 (注：另請參見附件 2)			✓	✓	

附件 2

特殊類別的個人資料—處理活動和法律依據

****請注意：**在法律適當的情況下，我們將以明確同意作為處理您特殊類個人資料的主要合法依據，但亦可能依賴下方列出的其他合法依據。請參見附件 1 中的簡介，瞭解一些國家同意的具體方法（此方法同樣適用明確同意）。

在俄羅斯，事先徵得明確同意是我們處理您的影像／照片及處理您的敏感信息的合法依據。

***在歐盟——僅在以下非常有限的情況下，我們才會依賴明確同意。多數情況下，在歐盟，我們將依賴其他合法依據來處理您的特殊類個人資料，如下表所示，尤其當資料處理對下列情況十分必要時：行使我們在就業和社會保障領域的權利和履行我們在該等領域的義務；我們對法律主張的確立、行使或辯護；和/或出於重大公共利益之原因等下文所列的其他合理依據。

處理目的	特殊類別—法律依據					
	我們被許可處理您的個人資料，因為.....					
	您已明確同意該處理	需履行您我雙方在就業、社會保障和社會保護法領域的義務和權利	需保護資料主體或您或其自身無法在實際或法律上給予同意的他人之重要利益	需確立、行使或辯護法律訴求	需出於重大公共利益之原因	對於預防醫學或職業醫學，需評估員工的工作能力
a) 招聘和人力規劃						
1. 進行核實和審查，包括法律要求的犯罪背景調查和信用調查		✓			✓	
2. 進行背景查證、驗實和審核，雖然法律對此未作規定，但我們需要藉此評估您是否適合所申請的職位	✓				✓	
b) 一般求職處理和管理						
3. 管理我們的健康和安全合規義務		✓			✓	
4. 確定是否需要做出任何調整，幫助您勝任所提供的職位		✓			✓	
c) 安全與治理						
5. 辨識和證實求職者和其他人員	✓				✓	

特殊類別—法律依據

我們被許可處理您的個人資料，因為.....

處理目的	您已 明確同意 該處理	需履行您/我雙方在 就業、社會保障 和社會保護法領域的義務和權利	需保護資料主體或您或其自身無法在實際或法律上給予同意的他人之 重要利益	需確立、行使或辯護 法律訴求	需出於 重大公共利益 之原因	對於 預防醫學或職業醫學 ，需評估員工的工作能力
6. 發現、調查和減少對 LyondellBasell 的資產、系統和平台疑似不當使用的情况				✓		
7. 為個人確立緊急聯絡人，並可能在緊急情況下為其聯絡緊急聯絡人	✓	✓				
d) 法規合規性和責任						
8. 管理我們的平等機會報告					✓	
9. 回應法院、政府、監管和/或執法機構和當局的有約束力的要求或搜查令或命令，或（在自願的基礎上）與其共享資料				✓		
10. 回應法院、政府、監管和/或執法機構和當局的 不具約束力 的要求或搜查令或命令	✓					
11. 遵守 民事訴訟 中的披露令				✓		
12. 調查、評估、展示、監控、改善和報告 LyondellBasell 對 相關法律 和監管要求的遵守情况				✓		
13. 調查、評估、展示、監控、改善、報告和履行 LyondellBasell 對 最佳實踐 和良好治理職責的遵守情况	✓			✓		
e) 日常業務經營						

特殊類別—法律依據

我們被許可處理您的個人資料，因為.....

處理目的

您已 明確同意 該處理	需履行您/我雙方在 就業、社會保障 和社會保護法領域的義務和權利	需保護資料主體或您或其自身無法在實際或法律上給予同意的他人之 重要利益	需確立、行使或辯護 法律訴求	需出於 重大公共利益 之原因	對於 預防醫學或職業醫學 ，需評估員工的工作能力
--------------------	---	--	-----------------------	-----------------------	---------------------------------

14. 支援我們部分或全部業務或資產的出售，轉讓或合併，或與其他業務相關的收購

✓

附件 3

您對個人資料的權利

****請注意：**根據您所在的國家和該國相關的資料保護法，您可能只享有下方列出的部分權利。

您的權利	這表示什麼？	有關您權利的限制和條件
訪問權	根據某些條件，您有權訪問您的個人資料（這通常稱為提交「資料主體訪問請求」）。	<p>如有可能，您應指定您想看到的資料類型，以確保我們的披露符合您的期望。</p> <p>我們必須能夠核實您的身份。</p> <p>根據請求的情況，我們可以拒絕資料主體訪問請求。例如，在下列情況下，不得提供訪問（除非適用法律另有規定）：</p> <ul style="list-style-type: none">• 提供訪問權的經濟負擔或費用與您（請求者）面臨的風險不成比例（請注意：該特殊豁免不適用於巴西）；• 提供訪問權會侵犯到除您之外的他人個人權益，例如訪問會洩露他人個人資料；• 訪問會洩露我們已採取措施防止披露的資料，因為披露會有助於市場競爭對手（機密商業資訊），例如不能輕易與個人資料分離的機密商業資訊；• 法律的執行或實施，包括預防、調查或發現犯罪行為或獲得公平審判的權利會受到妨礙；• 我們正在進行的調查或申訴程序會受到影響；• 與我們員工管理相關的有限時期內可能需要的任何保密措施（例如接班規劃和公司重組；或與監控、調查或與健全的經濟或財務管理相關的監管職能有關）；• 法院或其他具有適當管轄權的機構判定我們無需提供訪問；• 導致違反法律或其他職業上的特權或義務；或• 無提供此類訪問的法律要求規定，包括因未滿足有效資料主體訪問請求的當地法律要求。 <p>除非相關法律另有規定，否則如資料主體訪問請求過多或請求明顯無根據，我們可向您收取管理費（費用僅限於以所需格式提供所請求的個人資料的訪問權所需的實際成本）。</p>
資料可攜權	根據特定條件，您有權以結構化、常用機器可讀格式，接收您提供給我們并由我們通過自動化手段處理的個人資料由我們。	<p>如果您行使該權利，您應盡可能指定您想要接收的資訊類型（以及我們應該發送的位置），以確保我們的披露符合您的期望。</p> <p>該權利只適用於您已同意或您與我們簽約後，透過自動方式（即非紙質記錄）處理個人資料的情況。它僅涵蓋您提供給我們的個人資料。</p>

與不準確的個人資料或不完整資料相關的權利

您可以質疑您個人資料的準確性或完整性，並在適用的情況下對其進行更正或使其更加完整。您有責任幫助我們維護您個人資料的準確性和最新性。我們建議您在個人資料發生變更時立即通知我們—包括更改您的聯絡方式、電話號碼、移民身份。

請務必先檢查是否有任何可用的自助工具，以更正我們處理的與您有關的個人資料。

此權利僅適用於您自己的個人資料。行使此權利時，請盡可能具體說明。

反對或限制我們處理相關資料的權利

在特定條件下，您有權反對或要求我們限制對您的個人資料的處理。

如果我們處理您的個人資料符合我們的合法利益，則可適用此權利。您還可以反對我們為直接營銷目的或在適用法律規定的其他情況下處理您的個人資料。

請注意，在越南，這可能包括阻止我們向特定第三方提供您個人資料的權利。

抹除個人資料的權利

在特定條件下，您有權刪除您的個人資料（也稱為「被遺忘權」）。例如：您的個人資料不再需要用於其收集目的；相關處理是非法的，或有適用的法律規範要求刪除個人資料；或您已經行使反對我方處理您個人資料的合法權利。

我們必須能夠核實您的身份。

在下列情況中，我們可能無法刪除您的個人資料，例如：

- 我們需要遵守法律義務；
- 我們需要您的個人資料來行使或捍衛法律訴求；
- 我們需要您的個人資料來行使言論和資訊自由；
- 我們需要您的個人資料來執行涉及「公共利益」的任務；
- 我們需要您的個人資料來作歸檔，以符合公共利益，或用於科學、歷史或統計研究目的。各項目的可能因為個人資料遭到抹除而嚴重受損；或
- 根據我方處理個人資料的相關法規，您無權要求我方抹除您的個人資料。

撤回同意的權利

當我們基於您的同意處理您的個人資料時，您有權隨時撤銷您的同意。

如果您撤銷同意，其僅於未來生效。